



ЗАКОН ПЕРМСКОГО КРАЯ

О внесении изменения в статью 23 Закона Пермского края «Об образовании в Пермском крае»

Принят Законодательным Собранием
Пермского края 26 октября 2017 года

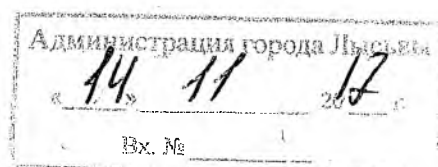
Статья 1

Внести в часть 1 статьи 23 Закона Пермского края от 12.03.2014 № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае» (Бюллетень законов Пермского края, правовых актов губернатора Пермского края, Правительства Пермского края, исполнительных органов государственной власти Пермского края, 17.03.2014, № 10; 15.09.2014, № 36; 10.11.2014, № 44; 08.12.2014, № 48; 14.03.2016, № 10; 06.06.2016, № 22; 13.06.2016, № 23; 02.01.2017, № 1, часть I) изменение, изложив ее в следующей редакции:

«1. В Пермском крае педагогическому работнику государственной образовательной организации Пермского края и муниципальной образовательной организации, финансируемой за счет субвенций из бюджета Пермского края, педагогическому работнику образовательной организации, реализующей программы начального общего образования, или образовательной организации, реализующей программы дошкольного и начального общего образования, расположенных в сельском населенном пункте Пермского края и отнесенных к малокомплектным в соответствии с частью 2 статьи 12 настоящего Закона, устанавливаются дополнительно к федеральным следующие меры социальной поддержки:

1) лицам, поступившим на работу в указанные в настоящей части образовательные организации в течение двух лет со дня окончания образовательной организации (по очной форме обучения) на должности педагогических работников и имеющим среднее профессиональное или высшее образование и отвечающим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, выплачивается единовременное государственное пособие в размере 50000 рублей.

В указанный период не включается срок прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком.



Единовременное государственное пособие выплачивается при следующих условиях:

трудоустройство в указанной в настоящей части образовательной организации является первым после окончания обучения в организации среднего профессионального или высшего образования. Днем окончания организации среднего профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании;

принятие педагогическим работником обязательства отработать в указанной в настоящей части образовательной организации три года со дня заключения трехстороннего договора о предоставлении единовременного государственного пособия между педагогическим работником, органом управления образования муниципального района (городского округа) (учредителем государственной образовательной организации) и указанной в настоящей части образовательной организацией (далее – договор о предоставлении единовременного государственного пособия).

В случае прекращения трудового договора с образовательной организацией до истечения трех лет со дня заключения договора (за исключением случаев прекращения трудового договора при переходе на выборную работу (должность), по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2, 4 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) часть единовременного государственного пособия в размере, пропорциональном неотработанному периоду, подлежит возврату в бюджет Пермского края.

Не подлежит возврату выплаченное единовременное государственное пособие при переводе педагогического работника по его просьбе или с его согласия на работу из одной образовательной организации в другую образовательную организацию, указанную в настоящей части, на аналогичную должность.

Порядок выплаты и возврата единовременного государственного пособия и форма договора о предоставлении единовременного государственного пособия утверждаются нормативным правовым актом Правительства Пермского края.

Единовременное государственное пособие выплачивается по основному месту работы;

2) лицам, указанным в пункте 1 части 1 настоящей статьи, в течение трех лет со дня окончания образовательной организации (по очной форме обучения) устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате в размере 2600 рублей.

Лицам, указанным в пункте 1 части 1 настоящей статьи, окончившим с отличием организации среднего профессионального или высшего образования (по очной форме обучения), в течение одного года со дня окончания образовательной организации дополнительно устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате в размере 1300 рублей.»

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Губернатор
Пермского края

М.Г.Решетников

10.11.2017 № 145-ПК